

*spécial*  
NOUVELLE ASSEMBLÉE

# AVEYRON

magazine

Nov.  
déc.  
2021

*c'est décidé*  
MOBILISATION GÉNÉRALE  
POUR LE RECRUTEMENT p.15

*dossier*  
LA NOUVELLE ASSEMBLÉE p.4

ARNAUD VIALA, PRÉSIDENT DU DÉPARTEMENT DE L'AVEYRON

« **Notre attention  
pour tous les Aveyronnais,  
notre ambition  
pour l'Aveyron** »



# Sommaire

## ACTU 100 % JEUNES P.3

## LA NOUVELLE ASSEMBLÉE P.4

- > L'interview d'Arnaud Viala
- > L'équipe de pilotage et d'animation
- > Vos élus
- > Le Département :  
Comment fonctionne-t-il ?  
Ses missions, ses actions
- > C'est décidé !  
3 grands objectifs prioritaires  
Mobilisation générale  
pour les recrutements
- > C'est parti !  
RN 88 : l'impératif maillon  
Rodez - Séverac-le-Château
- > Une expérimentation pour  
un meilleur accompagnement  
des personnes âgées

## ACTU AVEYRON P.17

## TRIBUNES P.19



### AVEYRON

magazine édité par le Département de l'Aveyron  
Hôtel du Département  
BP 724 - 12007 RODEZ Cedex  
Tél. 05 65 75 80 70  
N° I.S.S.N. 1156-5527  
Directeur de publication : Arnaud Viala  
Maquette / impression :  
Galago Communication - Groupe Burlat Rodez  
Rédaction : A. Doudiès - Direction de la communication  
Photos : Département de l'Aveyron -  
Millau Communication - AdobeStock - J-L Bories  
Illustrations : M. Hopsie  
Dépôt légal : 1<sup>er</sup> trimestre 2001 | Diffusion : 145 000 ex.  
Dans le souci du respect de l'environnement, ce  
document est issu de sources recyclées et contrôlées,  
par une entreprise Imprim'Vert.

# Un numéro SPÉCIAL



Une nouvelle Assemblée départementale a été élue en juin et installée en juillet. Cette étape majeure dans la vie du Département et dans celle de l'Aveyron est l'objet de ce numéro spécial. Pour permettre aux lecteurs de mieux connaître l'institution et de mieux comprendre son rôle, un dossier rassemble (p.4 à p.14) :

- une interview du Président Arnaud Viala sur les grandes orientations,
- un éclairage sur le fonctionnement et les missions du Département,
- la galerie des élus,
- la présentation des Vice-présidents et des Présidents délégués et de leurs responsabilités,
- des articles sur les premières décisions.

**Bonne lecture !**



votre  
magazine  
connecté



votre magazine  
accessible

Le Département de l'Aveyron permet aux personnes sourdes ou malentendantes d'accéder par téléphone à ses services avec la plateforme ACCEO soit par télétexte soit par visio interprétation LSF soit en visio codage LPC – en savoir plus sur : [www.acce-o.fr](http://www.acce-o.fr)



Suivez l'actualité  
de votre  
Département sur  
les réseaux sociaux  
ou sur le site  
internet

[aveyron.fr](http://aveyron.fr)



@departement.aveyron



@dept\_aveyron

# Actu

## 100% jeunes



### Les Conseillers juniors JOUENT LES PROLONGATIONS !

Alors que le Covid les avait freinés dans leur élan, les 42 jeunes Aveyronnais qui siégeaient au Conseil junior sont reconduits dans leurs missions jusqu'à la fin de l'année scolaire.

Ces jeunes collégiens qui ont reçu à l'automne la visite des Conseillers départementaux pour un temps d'échange privilégié, vont pouvoir prochainement participer à des séances de travail et contribuer à la réflexion que l'Assemblée conduit sur l'avenir des jeunes Aveyronnais et sur la définition d'une politique ambitieuse pour notre jeunesse. C'est notamment le cas pour la construction du collège de La Cavalerie à laquelle le Conseil junior est associé. Ce chantier fait l'objet d'un processus expérimental et suit une démarche de concertation exceptionnelle. L'objectif est d'intégrer au mieux les besoins des futurs utilisateurs en s'appuyant sur l'expérience et le retour de nos jeunes élus en tant que représentant des collégiens aveyronnais.



**Magali BESSAOU**

*Une occasion d'approcher de près les missions du Département et d'intéresser nos jeunes à la vie publique.*



### Echanges et mobilités EN EUROPE

grâce au Corps européen de solidarité (CES) et à Erasmus+

Le CES offre aux jeunes entre 18 et 30 ans la possibilité de se porter volontaires et de mener des projets de solidarité dans toute l'Europe. Ces missions peuvent durer jusqu'à 12 mois et s'accompagnent d'un soutien financier. Pour participer, il suffit de s'inscrire sur le portail européen de la jeunesse et de rechercher un projet. Le programme Erasmus+ soutient aussi des projets de mobilité dans les domaines de la jeunesse et du sport. Des projets d'échanges de jeunes et d'acteurs de jeunesse, des coopérations entre organismes européens peuvent bénéficier de financements octroyés par l'Agence du Service Civique / Agence Erasmus + Jeunesse & Sport

Plus d'informations : Portail européen de la jeunesse :

→ [europa.eu/youth/solidarity\\_fr](https://europa.eu/youth/solidarity_fr)

Site Agence Erasmus+ Jeunesse & Sport :

→ [site.erasmusplus-jeunesse.fr](https://site.erasmusplus-jeunesse.fr)

### L'Aveyron dans l'assiette des collégiens



Dans la semaine du 13 au 17 décembre les collégiens aveyronnais\* vont pouvoir apprécier un menu de fête « Made in Aveyron ».

Une occasion sympathique de sensibiliser la jeunesse aux joies du manger bon et local et de s'engager en faveur de la qualité des produits aveyronnais.

#### Le principe est simple

- > Un menu local et de saison proposé aux collégiens, un jour de la semaine de l'opération.
- > Des produits achetés sur la plateforme Agrilocal 12 (dont un produit bio et local).
- > Une animation liée à l'éducation et à la pédagogie autour du « manger local ».

Une opération proposée par le Département de l'Aveyron en partenariat avec la Chambre d'Agriculture 12.

\*22 établissements participent à l'opération.

# Les **Conseillers** *départementaux*



Issus des cantons, les élus, 23 femmes et 23 hommes, membres du Conseil départemental de l'Aveyron

## POUR DÉCOUVRIR L'INSTITUTION ET REPÉRER CELLES ET CEUX QUI LA COMPOSENT



### **P.5 – Arnaud Viala**

Interview « Le Département,  
fédérateur de toutes les énergies »



### **P.8 – L'équipe de pilotage et d'animation**

Vice-présidents et Présidents délégués  
des agences départementales



### **P.10 – Vos élus**



### **P.12 – Le Département**

Comment fonctionne-t-il ?  
Ses missions, ses actions



### **P.14 – C'est décidé !**

Les premières décisions,  
marqueurs de la nouvelle mandature


 L'interview  
 d'**Arnaud Viala**

 " Le Département fédérateur de toutes les énergies "

*Le nouveau Président présente les grandes orientations du Département, les priorités pour la vie quotidienne des Aveyronnais et pour le rayonnement de l'Aveyron, les atouts et les défis à relever.*

**Quatre mois après votre élection à la tête du Département, dans quel état d'esprit êtes-vous ?**

*Un mélange d'enthousiasme et de détermination. En effet, je n'ai jamais regretté d'avoir quitté mes fonctions de député et je suis très heureux de me consacrer à mon département et aux Aveyronnais. Je ressens aussi de l'anxiété parce que je suis conscient que nous avons suscité une attente. Je ne veux pas décevoir. Nous avons donc beaucoup à faire. Le Département est omniprésent dans à peu près tous les aspects de la vie quotidienne des gens. Cela exige de nous d'être performants, efficaces et de nous réinventer. Le Département doit imposer sa présence.*

**Quelles sont les grandes orientations stratégiques du projet de mandature voté le 10 décembre ?**

*D'abord, faire en sorte que le Département accompagne bien chaque Aveyronnais à un moment ou un autre de sa vie. Le Département est un maillon de mise en synergie entre beaucoup d'acteurs, institutions publiques ou partenaires privés, Aveyronnais vivant dans le département ou à l'extérieur. Il doit donc jouer à plein ce rôle de fédérateur, pour démultiplier les efforts et les effets.*

## « Le Département doit être pionnier »

*Nous examinons à qui nous pouvons tendre la main, à qui nous pouvons nous lier, avec le regard sur les territoires de l'Aveyron dans leur diversité. Autre axe, notre volonté d'innover. Le Département doit être pionnier, expérimenter, quitte à faire machine arrière si ces tests ne sont pas concluants.*

### **Vous dites vouloir « faire rayonner le territoire ».**

#### **Quels constats vous ont conduit à fixer ce grand objectif ?**

*Aujourd'hui, dans l'imaginaire collectif des Français, le Département reste un repère très fort. L'Aveyron a une bonne image. Il est perçu comme sympathique, avec des appréciations positives sur le caractère des gens, leur sens du travail et de la parole donnée. Ce socle positif a été plutôt conforté par la crise sanitaire. Aujourd'hui, l'Aveyron fait partie des lieux possibles pour se réinventer dans sa vie. Mais il ne faut pas rester sur nos lauriers. Il nous faut impérativement capitaliser sur le socle existant et la conjoncture qui nous met sous les projecteurs. En effet, en regard de nos atouts, il y a une réalité implacable : le solde démographique aveyronnais est toujours déficitaire.*

#### **Comment, l'Aveyron peut-il, selon votre expression, « entrer dans la cour des grands » ?**

*Mettre fin à la baisse de la population dépend de notre économie et de notre appareil de formation, de la capacité de l'Aveyron à continuer à produire de la richesse, à installer des jeunes. Notre volonté est de valoriser puissamment nos atouts et de multiplier les cibles.*

## « Notre volonté : valoriser puissamment nos atouts »



*Notre première décision a été la création de l'Agence de développement du tourisme et de l'attractivité, creuset d'une politique ambitieuse d'accueil de jeunes, de familles, d'actifs, d'investisseurs. Elle doit s'enrichir de multiples partenariats : il faut fédérer pour rassembler les énergies.*

#### **Parmi les axes de l'action du Département, vous avez indiqué « permettre à chaque habitant de réussir les grandes étapes de sa vie ». Comment cette volonté se traduira-t-elle ?**

*Au-delà du respect de la Loi qui fixe le cap, nous voulons humaniser nos politiques, les tourner résolument vers le service aux Aveyronnais. Ainsi, quand on a un défi démographique comme le nôtre, il faut investir sur la jeunesse.*

## « Il faut investir sur la jeunesse »

*Sans négliger ce que nous faisons pour les personnes âgées, les personnes handicapées, les plus fragiles, nous allons mettre l'accent sur la jeunesse. Avec des moyens conséquents sur les politiques, des ambitions en matière d'activités pour les jeunes, des messages forts sur la citoyenneté, l'éducation, le sport, l'alimentation, sur tout ce qui fait l'adulte en devenir.*

#### **Quels sont les atouts de l'Aveyron ?**

#### **Et les défis qu'il doit affronter ?**

*En sus des atouts déjà cités, j'en indique trois. L'Aveyron offre un cadre de vie, une qualité de vie remarquables. Après avoir été longtemps très enclavé, l'Aveyron est aujourd'hui plutôt bien desservi, même s'il reste du travail à faire. Et, surtout, l'Aveyron est, de plus en plus, perçu comme un département du Sud, un avantage concurrentiel sur lequel nous avons à travailler l'image du territoire.*

## « Sur le recrutement, un sursaut est impératif »

- > *Le premier défi est le recrutement, la population active, un énorme sujet. Le taux de chômage est bas. La dynamique économique est plutôt bonne. Nous avons des entreprises qui n'arrivent pas à recruter. La pandémie a amplifié ce phénomène. Un sursaut est donc impératif. Si nous n'arrivons pas à relever ce défi, à oxygéner notre appareil économique, nous ne parviendrons pas à investir sur des projets plus structurants.*
- > *Le deuxième défi est l'achèvement du désenclavement routier et aéroportuaire et le déploiement du numérique.*
- > *Le troisième défi est de réussir à obtenir du niveau national un regard particulier sur notre marge de*

manœuvre, avec un développement respectueux du développement durable. Quand on dit « zéro artificialisation des sols », comme dans la banlieue de Marseille, ce n'est pas tenable. Ici, tout en préservant l'environnement, nous avons besoin de permettre encore l'installation humaine, avec du foncier dédié à l'habitat, à l'équipement, à l'accueil d'entreprises. Deux arguments nous distinguent d'autres territoires. Nous ne sommes pas dans une volonté de densification, mais, au contraire, dans un modèle d'utilisation de l'espace parcimonieuse, avec, pour permettre la vie quotidienne, des infrastructures dimensionnées à la juste hauteur. Et nous avons à prendre en compte un appel d'air de l'extérieur, une demande de la part de gens qui veulent ça.



*les racines  
et le parcours*

## **D'ARNAUD VIALA**

*Né à Millau il y a 46 ans, fils d'éleveurs de brebis pour la production de Roquefort, Arnaud Viala est profondément Aveyronnais.*

### **Lors des élections départementales et régionales, l'abstention a, de nouveau, mis en relief les faiblesses du fonctionnement démocratique.**

#### **Quelle peut être la contribution du Département au traitement de cette crise ?**

*C'est un vrai sujet qu'il ne faut pas éluder. C'est presque un handicap de constater que l'on est le représentant des citoyens et que de moins en moins d'entre eux jugent nécessaire de donner leur opinion par leur vote. Or, une des caractéristiques de notre projet, c'est la proximité. Je la veux à tout prix. Il ne faut surtout pas se cacher derrière une technocratie locale. Par conséquent, les élus doivent impérativement porter ça : cette proximité est un des remèdes au désintérêt de nos concitoyens pour la chose publique. Quand les Aveyronnais ont les moyens d'accéder à leurs élus, d'avoir quelqu'un à qui ils peuvent faire des remarques, positives ou négatives, ils ont le sentiment d'être entendus.*

### **« La proximité des élus avec les Aveyronnais : un des remèdes à l'abstention »**

*En charge des collégiens, nous allons investir le champ éducatif, avec un message sur la citoyenneté, aux côtés, évidemment, de ceux dont c'est le métier. Ainsi, nous pourrions démontrer aux jeunes, citoyens et électeurs de demain, qu'on ne peut pas renoncer au choix démocratique. Nous pourrions leur expliquer les rouages de la démocratie locale et nationale.*

*Dans cette démarche, il faut que les jeunes aient un élu devant eux.*

*Quand j'étais député, je me rendais dans des lycées pour expliquer ce que je faisais et comment on fabrique la loi. J'ai vécu des moments parmi les plus beaux de ma fonction, avec un long temps d'échange, sans tabous. Je pense que ces jeunes ont mieux compris la démocratie.*

#### **Quel message principal souhaitez-vous adresser aux Aveyronnais ?**

*Je souhaite commencer par m'adresser aux agents des services du Département en saluant leur travail, leur compétence et leur engagement. Faire gagner l'Aveyron, comme je le veux, exige une équipe : les élus départementaux, tous les agents du Département et tous les Aveyronnais. J'ai envie que nous soyons tous fiers d'être Aveyronnais et que cette fierté nous porte pour relever les défis que nous nous sommes fixés.*

Un véritable enracinement : « J'aurais volontiers entrepris une carrière sur mes terres, par passion pour la richesse humaine, l'authenticité du labeur qui y perdurent. »

Agrégé d'anglais, docteur en sciences politiques britanniques, il s'est orienté vers des missions de pilotage et d'organisation, notamment, pendant dix ans, au sein de l'université émergente Jean-François Champollion, basée à Albi, ainsi que Castres et Rodez.

Son attachement à son Département et son engagement pour l'intérêt général l'ont conduit à exercer des responsabilités locales, comme maire de Vézins-de-Lévézou, et nationales, en tant que député de la 3<sup>e</sup> circonscription de l'Aveyron. Conseiller général pendant onze ans, il a acquis une profonde connaissance du Département et du fonctionnement de la collectivité départementale.

# L'équipe de pilotage et d'animation

Détenteurs de la délégation de pouvoir que le Président leur a confiée, ils exercent des responsabilités dans un domaine particulier de l'action du Département.

Voici comment ils conçoivent cette mission.

## les VICE-PRÉSIDENTS



**Jean-Philippe Abinal**  
RESSOURCES HUMAINES

Nous avons un personnel de qualité, avec de multiples compétences. Nous voulons simplifier la paperasse administrative pour qu'ils se concentrent sur leur cœur de métier. Nous avons des difficultés pour recruter dans certains métiers, comme assistant familial, conducteur de poids-lourd ou juriste. Mais les carrières sont attractives : la grande diversité des métiers, la possibilité de progresser et de changer d'activité, l'accompagnement personnalisé et le dispositif de formation. Ceci pour un bien-être au travail qui conduit à améliorer les services rendus aux Aveyronnais.



**André At**  
ROUTES, MOBILITÉS, BUDGET

Nous devons conserver nos indicateurs de la bonne santé des finances du Département, être vigilants sur l'évolution des dépenses sociales, limiter l'endettement ainsi que nos dépenses de fonctionnement, de telle sorte que nous puissions réaliser des investissements générateurs d'emplois.

Pour les routes, notre objectif est de maintenir le niveau de qualité de nos 6 000 km d'infrastructures. Notre politique routière consiste à réduire les temps de parcours tout en renforçant la sécurité. C'est une politique sur le temps long. Nous y consacrerons des moyens importants.



**Magali Bessaou**  
JEUNESSE & ÉDUCATION,  
IMMOBILIER DÉPARTEMENTAL

Nous avons une approche transversale des actions pour la jeunesse. Elles comportent notamment la rénovation, la construction et l'équipement des collèges. Nous voulons aller plus loin, en fournissant aux jeunes des outils numériques performants pour leurs études et leur vie quotidienne, en faisant évoluer les formations vers les métiers qui recrutent mais aussi en les préparant à la citoyenneté par une meilleure connaissance du rôle du Département.



**Annie Cazard**  
ENFANCE & FAMILLE

La prévention et la protection des enfants et des familles sont des priorités absolues du Département. Dans une approche sans cesse renouvelée, nous devons prendre en compte l'évolution des besoins et les changements des profils des enfants, afin de les accompagner vers leur projet de vie. Nous devons aussi réduire les difficultés à recruter dans les métiers du médico-social, valoriser les familles d'accueil, faciliter l'intégration des mineurs non accompagnés, améliorer la prise en charge des familles en difficulté.



**Christine Presne**  
CULTURE

Nous déploierons le Plan Départemental de la Lecture Publique en nous appuyant sur la Médiathèque Départementale et le réseau des bibliothèques. Le point fort : la lecture à haute voix pour les collégiens et les lycéens et le développement de cette pratique. La poursuite du dispositif « Des livres et des bébés » pour les 0 - 3 ans. Nous allons mettre en avant l'identité culturelle de l'Aveyron forte de son patrimoine bâti, archéologique et muséal en soutenant la diversité et la fécondité des artistes aveyronnais et en créant une scène départementale itinérante.



**Christophe Laborie**  
DÉVELOPPEMENT DURABLE

Parmi nos nombreux axes d'action : la préservation de la biodiversité, avec une vitrine départementale, près de Micropolis, et la réintroduction d'espèces menacées comme la truite fario ou la perdrix rouge, l'éducation à l'environnement et au développement durable, l'appui aux opérations sur l'aménagement des rivières, la ressource en eau, l'assainissement collectif. Nous mettrons aussi l'accent sur la préservation de l'environnement dans nos chantiers routiers et sur le développement des itinéraires de promenade et de randonnée.



**Christian Naudan**  
**AGRICULTURE  
ET AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE**

L'aide à la transmission des exploitations, la valorisation du métier d'agriculteur, qui a beaucoup évolué, le soutien à l'agriculture de qualité structurent nos actions pour les professionnels. Côté consommateurs, nous mettrons en œuvre des initiatives sur le « manger local » avec les « plans alimentaires de territoire », en particulier dans les cantines des collègues. Aménagement du territoire : l'aide aux communes et aux communautés de communes se traduira par un renforcement de l'apport en ingénierie pour accompagner leurs projets d'équipement ou d'habitat et un soutien financier pragmatique par une approche attentive à la diversité des projets.



**Gisèle Rigal**  
**VEILLESSE & HANDICAP**

Pour les personnes âgées, il s'agit d'améliorer les conditions d'accueil, de travailler sur leur prise en charge à domicile par des innovations (outils numériques, domotique), de consolider le partenariat avec les différents intervenants, afin qu'ils travaillent ensemble en se complétant. Nous serons particulièrement attentifs aux personnes en perte d'autonomie, notamment en soutenant les aidants. Nous apporterons notre appui financier à la modernisation des EHPAD. Pour les personnes handicapées, notre priorité sera de développer leur accueil en proximité en s'appuyant sur les 14 Points Info Seniors et autres structures sur lesquelles nous pouvons nous appuyer.



**Jean-Philippe Sadoul**  
**SOLIDARITÉS-EMPLOI**

Les principes de solidarités pour toutes les générations devront être mis en œuvre avec une volonté forte de proximité du Département. S'agissant de l'emploi, le Département jouera un rôle moteur. Cela confortera bien évidemment son attractivité et donnera de l'essor pour notre démographie. Pour cela, nous entendons mobiliser tous les acteurs de l'emploi et de la formation, acteurs institutionnels, collectivités ou branches professionnelles. Cette mobilisation nous semble indispensable compte tenu de la tension forte sur l'emploi et les difficultés que rencontrent nos entreprises pour le recrutement. Cette farouche volonté permettra, en outre, de proposer aux demandeurs d'emploi et bénéficiaires du RSA des solutions pour leur retour à une activité professionnelle et répondre ainsi aux besoins des recruteurs Aveyronnais !



**Émilie Saules-Le Bars**  
**APPELS D'OFFRES**

L'objectif est d'être au plus près des besoins du Département en déterminant, avec nos services, la procédure adaptée en matière de commande publique et de présider la Commission d'Appel d'Offres avec l'impartialité et la rigueur inhérentes à mon expertise en droit des collectivités territoriales.

les **PRÉSIDENTS**  
**DÉLÉGUÉS** *des agences  
départementales*

*Le Président Arnaud Viala a identifié trois enjeux majeurs stratégiques et transversaux pour le développement de l'Aveyron. Lire aussi p.15*



**Jean-Luc Calmelly**  
**TOURISME & ATTRACTIVITÉ**

En matière d'attractivité, nous avons de véritables atouts. Ainsi la fréquentation touristique a flambé cette année. Le cadre de vie qu'offre le Département est également séduisant pour ceux qui s'y installent, télétravail aidant. À partir du savoir-faire de l'Agence de Développement Touristique nous lançons l'Agence de Développement du Tourisme et de l'Attractivité. Elle rassemblera tous les acteurs pour donner envie de séjourner et de vivre dans l'Aveyron. En collaboration avec les intercommunalités, nous recenserons les besoins des entreprises et l'offre de chaque territoire et nous développerons la culture de l'accueil des nouveaux arrivants.



**Sébastien David**  
**NUMÉRIQUE, INNOVATION  
& ÉNERGIE**

Cette délégation transversale concerne toutes les politiques du Département, donc les besoins des Aveyronnais de la naissance à la fin de vie. Les mutations de la société, aujourd'hui rapides, se traduisent par de nouvelles attentes de services à rendre par la collectivité. Voilà pourquoi nous repensons nos politiques. Pleine utilisation du numérique, économies d'énergie, autres sources d'énergie : les innovations doivent être là et dans bien d'autres domaines d'action du Département. C'est une nouvelle façon d'exercer nos responsabilités.



**Jean-Pierre Masbou**  
**SPORT**

Avec 83 000 licenciés dans l'Aveyron - près d'un habitant sur trois ! - la dynamique sportive est là. En gestation, l'Agence Départementale des Sports rassemblera élus, comités sportifs, services de l'État, collectivités territoriales et organismes de formation. Elle fédérera, réfléchira, proposera. Elle permettra de meilleures conditions d'accès aux activités sportives et une pleine reconnaissance de tous les sports, toutes les pratiques, tous les clubs, tous les bénévoles, tous les Aveyronnais. Trois priorités émergent : le sport adapté, le sport intergénérationnel pour tous et le sport santé.

# VOS 46 élus

## Aubrac et Carladez



**Annie CAZARD**

Prés. commission enfance et famille, 69 ans, cadre de la fonction publique territoriale retraitée.



**Vincent ALAZARD**

61 ans, agriculteur.

## Aveyron et Tarn



**Brigitte MAZARS**

58 ans, agricultrice.



**André AT**

Prés. commission routes et mobilités, 54 ans, agriculteur, commissionnaire en bestiaux.

## Causse-Comtal



**Magali BESSAOU**

Prés. commission jeunesse, collèges et immobilier départemental, 53 ans, directrice de l'association départementale des Maires.



**Jean-Luc CALMELLY**

Prés. délégué en charge du tourisme et de l'attractivité, 66 ans, cadre commercial.

## Lot et Dourois



**Michèle BUSSINGER**

73 ans, médecin ophtalmologiste retraitée.



**Christian TIEULIÉ**

74 ans, consultant.

## Lot et Montbazinois



**Cathy MOULY**

53 ans, agricultrice.



**Bertrand CAVALERIE**

41 ans, consultant en ressources humaines.

## Lot et Palanges



**Christine PRESNE**

Prés. commission culture, 68 ans, retraitée.



**Christian NAUDAN**

Prés. commission agriculture et aménagement du territoire, 65 ans, agriculteur.

## Monts du Réquistanais



**Nathalie PUEL**

52 ans, secrétaire.



**Michel CAUSSE**

74 ans, médecin retraité.

## Nord-Lézou



**Dominique GOMBERT**

57 ans, assistante d'agence.



**Jean-Philippe SADOUL**

Prés. commission emploi, 57 ans, chef d'entreprise.

## Raspe et Lévezou



**Nadine FRAYSSE**

61 ans, pharmacienne retraitée.



**Arnaud VIALA**

47 ans, agrégé d'anglais, docteur en sciences politiques Britanniques.

## Saint-Affrique



**Emilie GRAL**

35 ans, maître nageur.



**Sébastien DAVID**

Prés. délégué en charge du numérique, de l'innovation et de l'énergie, 45 ans, gérant de PME.

## Tarn et Causses



**Kateline DURAND**

35 ans, gérante agence événementielle.



**Edmond GROS**

71 ans, médecin retraité.

## Vallon



**Nathalie DUGAST**

45 ans, profession de santé libérale.



**Sylvain COUFFIGNAL**

45 ans, contrôleur services techniques, ministère Intérieur, DDT Aveyron.

# du Département

## Causse-Rouquier



**Monique ALIÈS**

59 ans, professionnelle de la santé et du travail social.

**Christophe LABORIE**

Prés. commission développement durable et amélioration du cadre de vie, 61 ans, ingénieur territorial.

## Céor-Ségala



**Virginie FIRMIN**

43 ans, responsable de formation.

**Jacques BARBEZANGE**

60 ans, agent territorial.

## Enne et Alzou



**Graziella PIERINI**

63 ans, assistante sociale en retraite.

**Hélian CABROLIER**

62 ans, médecin généraliste.

## Lot et Truyère



**Francine LAFON**

62 ans, agricultrice.

**Jean-Claude ANGLARS**

60 ans, sénateur.

## Millau-1



**Hélène RIVIERE**

50 ans, assistante administrative et comptable.

**Claude ASSIER**

64 ans, retraité.

## Millau-2



**Karine ORCEL**

49 ans, docteur vétérinaire.

**Jean-François GALLIARD**

73 ans, ex directeur des services fiscaux, conservateur des hypothèques honoraire.

## Rodez-1



**Sarah VIDAL**

39 ans, chargée de relations publiques.

**Arnaud COMBET**

Prés. commission des finances, 48 ans, principal de collège.

## Rodez-2



**Émilie SAULES - LE BARS**

Prés. commission appels d'offres, 40 ans, avocate.

**Serge JULIEN**

59 ans, directeur d'EPHAD.

## Rodez-Onet



**Valérie ABADIE-ROQUES**

52 ans, assistante.

**Jean-Philippe ABINAL**

Prés. commission ressources humaines, 52 ans, cadre de santé.

## Villefranche-de-Rouergue Villenovois et Villefrancois



**Stéphanie BAYOL**

48 ans, formatrice.

**Eric CANTOURNET**

54 ans, agent territorial.



**Gisèle RIGAL**

Prés. commission vieillesse et handicap, 68 ans, retraitée.

**Jean-Pierre MASBOU**

Prés. délégué en charge du sport, 65 ans, retraité DRH.

dont **17**  
nouveaux  
**élus**

# Le Département

*→ comment fonctionne-t-il?*

*examinent et proposent*

## les 14 COMMISSIONS THÉMATIQUES

Elles examinent et préparent les dossiers avant leur approbation par l'Assemblée départementale. Les élus de l'équipe de pilotage président chacun leur commission.

*voir p.8 et 9*

## la COMMISSION PERMANENTE

Composée de l'ensemble des Conseillers départementaux, elle vote et gère les affaires courantes sur délégation de l'Assemblée départementale.

*vote et gère les affaires courantes*

## L'ASSEMBLÉE DÉPARTEMENTALE

Elle est composée de **46 élus**, **Conseillers départementaux** : une femme et un homme pour chacun des **23 cantons**.

Elle décide les grandes orientations de la politique départementale. Au moins une fois par mois, elle délibère et vote les rapports.

## le PRÉSIDENT

Élu par les Conseillers départementaux, **Arnaud Viala** est l'exécutif du Conseil départemental :

- > Il préside les débats de l'Assemblée départementale.
- > Il est responsable de l'exécution des décisions votées, notamment le budget (recettes et dépenses).

*décide des grandes orientations*

## L'ÉQUIPE DE PILOTAGE ET D'ANIMATION

*les PRÉSIDENTS DÉLÉGUÉS des agences départementales*

Ils sont en charge de secteurs particuliers, retenus comme stratégiques.

*les VICE-PRÉSIDENTS*

Ils sont délégués dans un des domaines d'action du Département.

*voir p.8 et 9*

## les SERVICES DU DÉPARTEMENT

Les **1 700 agents** du Département sont des professionnels aux compétences très diverses, avec de très nombreux métiers. Ils préparent et appliquent les décisions des élus. À leur tête : le directeur général des services.

*lire ci-contre*

*mise en œuvre des décisions*



## → ses missions, ses actions



La Loi fixe les responsabilités (les « compétences ») des Départements. Les élus de notre Département les exercent, en fonction des caractéristiques de l'Aveyron, des orientations et des objectifs qu'ils choisissent pour les interventions et les initiatives de la collectivité. Les quatre grandes missions du Département, déclinées en actions et souvent destinées à des publics spécifiques, sont présentées ci-dessous, de manière synthétique.



### PROTECTION ET ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES

Personnes âgées  
Personnes handicapées  
Enfants  
Familles  
Emploi - Insertion  
Sapeurs-pompiers



### L'AVEYRON RAYONNANT ET INNOVANT

Attractivité  
Tourisme  
Innovation



### DÉVELOPPEMENT ET ÉQUIPEMENT ÉQUILIBRÉ DU TERRITOIRE

Développement durable  
Cadre de vie  
Routes et mobilités  
Numérique  
Agriculture  
Aménagement du territoire  
Énergies



### ÉPANOUISSEMENT DES ENFANTS ET DES ADOLESCENTS

Jeunesse  
Enfance  
Collèges  
Culture - Patrimoine  
Sport



### Jean-François Moniotte DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES

Jean-François Moniotte a été nommé directeur général des services par le Président Arnaud Viala. Agé de 51 ans, il est armé d'une fine connaissance de l'Aveyron, acquise lorsqu'il était, de juillet 2010 à mai 2012, secrétaire général de la préfecture. Il apporte son expérience des rouages de l'État, accumulée lors de son parcours qui l'a conduit, avec rang de sous-préfet, notamment dans le Loir-et-Cher, à La Réunion, à Carpentras et, aux portes de l'Aveyron, à Lodève. Il définit ainsi sa mission : « En lien étroit avec le Président, organiser les services pour qu'ils assurent pleinement la mise en œuvre du projet de mandature. La nouvelle organisation prendra effet en janvier prochain. Elle s'appuiera sur la grande valeur des cadres, les compétences actuelles des agents et le potentiel de certains pour gagner en responsabilités. »

# 3 grands objectifs prioritaires

*Le Département a choisi trois objectifs stratégiques pour l'Aveyron : son rayonnement avec le projet « Destination Aveyron », l'activation du numérique, de l'innovation des énergies et la création d'une Agence Départementale des Sports. La réalisation de ces marqueurs de la volonté politique est confiée, signe de leur importance, à des Présidents délégués.*

*relancer*

## L'ATTRACTIVITÉ DE L'AVEYRON

**JEAN-LUC CALMELLY,**

*Président délégué*

Pour accueillir habitants, visiteurs et investisseurs, l'Aveyron bénéficie d'atouts, grâce à un cadre de vie privilégié et à un phénomène accéléré par la crise sanitaire : la volonté d'habitants des grandes agglomérations de s'installer dans des territoires plus ruraux, à taille humaine. L'Aveyron doit, maintenant, activer son attractivité. Il peut profiter des compétences accumulées par les dispositifs L'Aveyron recrute, Accueil médecins Aveyron, Aveyron Culture et Aveyron Ambition Attractivité et, tout particulièrement l'Agence de Développement Touristique qui a capitalisé sur un solide savoir-faire en marketing et en communication. Elle va évoluer en Agence de Développement du Tourisme et de l'Attractivité qui rassemblera des moyens aujourd'hui dispersés et réunira les acteurs publics et privés du rayonnement de l'Aveyron. Démarrage prévu fin mars prochain.

*développer*

## LA PRATIQUE DU SPORT PAR TOUS

**JEAN-PIERRE MASBOU,**

*Président délégué*

L'Assemblée départementale a décidé de créer une Agence Départementale du Sport. Avec des moyens amplifiés, en n'oubliant personne, elle relancera une vie sportive empêchée par la crise sanitaire. Les enjeux sont majeurs, tels la santé des Aveyronnais, le lien social et les relations entre générations, l'avenir et la formation des jeunes aveyronnais, l'engagement des bénévoles. Les objectifs sont nombreux. Parmi eux : amplifier la place prioritaire du sport scolaire, favoriser l'accès de tous aux pratiques sportives de haut niveau, valoriser l'élite en perspective des Jeux Olympiques de 2024, promouvoir le patrimoine de l'Aveyron par les sports de nature. Trois priorités : le sport adapté, le sport intergénérationnel pour tous et le sport santé.

*déployer*

## LE NUMÉRIQUE, L'INNOVATION & LES ÉNERGIES

**SEBASTIEN DAVID,**

*Président délégué*

L'Assemblée départementale a retenu trois points d'appui pour la modernisation de l'Aveyron grâce aux évolutions technologiques.

### **Les outils du numérique**

Avec deux ans d'avance sur le dispositif national, le déploiement de la fibre optique dans tout l'Aveyron sera terminé le 30 juin 2023. Le Département soutiendra outils et usages à destination des collectivités et des Aveyronnais, en faveur des entreprises, des télétravailleurs, des professionnels du tourisme, des familles, des jeunes, des seniors pour leur maintien à domicile.

### **Les effets de l'innovation**

Elle doit irriguer les politiques publiques du Département, alimentées par les initiatives novatrices. Elle permettra aux communes et aux intercommunalités d'installer de nouveaux dispositifs améliorant le service rendu aux Aveyronnais.

### **Les équipements énergétiques**

Le maillage du département en bornes de recharge de véhicules électriques et en stationnement des véhicules électriques sera programmé et l'appui aux techniques d'économie d'énergie et de production locale d'énergie privilégié.



# mobilisation générale

## *pour le recrutement*

*Afin d'améliorer la réponse à l'offre pressante d'emplois par les entreprises, le Département rassemble les partenaires et déploie les actions.*

Beaucoup d'entreprises ont d'importantes difficultés de recrutement. Le phénomène est clair. Mais la solution à cette problématique est complexe. Marqué pendant plus d'un an par la crise sanitaire, le tableau de bord de la situation dans l'Aveyron clignote aujourd'hui en vert : l'économie redémarre, le taux de chômage est retombé à 9 %, le nombre d'offres d'emploi est en forte hausse par rapport à 2019. Toutefois, beaucoup de ces postes restent inoccupés. Pour éviter les freins à l'accès aux emplois et donc le freinage de l'économie du Département, il est décisif de faciliter les recrutements. À peine élus, les Conseillers départementaux se sont saisis de ce dossier.

→ **Une de leurs premières décisions a été, le 1<sup>er</sup> octobre, le vote du dispositif « Mobilisation de l'Aveyron pour le recrutement ».**

### **Renforcer l'attractivité des métiers et des filières**

Cette démarche accompagnera vers les emplois non pourvus les bénéficiaires du RSA ayant les compétences requises et fera appel à des actifs hors du département. Elle s'inscrit ainsi dans l'ambition d'ensemble de la nouvelle stratégie d'attractivité « Destination Aveyron ». Lire p.14. La mise en mouvement des nombreux acteurs de l'emploi et de la formation est décisive. Ils se rassembleront, aux côtés du Département, pour la préparation, le pilotage et la réalisation des actions. Le service public de l'emploi (État, Pôle Emploi, Mission locale, Cap Emploi), les chambres consulaires et les organisations professionnelles, les structures d'insertion économique et de réinsertion sociale, la Région Occitanie, les intercommunalités et communes doivent être ainsi au coude à coude. Les divers éléments du processus de recrutement seront traités : mesure des besoins, accélération du retour à l'emploi des personnes en insertion, repérage des demandeurs d'emploi, mobilisation des employeurs, renforcement de l'attractivité des métiers et des filières. Les communautés de communes seront plus particulièrement intégrées à l'opération par des dispositifs en proximité.

#### ATTRACTIVITÉ



**" Un cadre de vie, des liens humains authentiques et forts qui séduisent les médecins pour venir vivre et travailler dans l'Aveyron "**

C'est ce que prouve la thèse de deux jeunes médecins généralistes, Élise Cros et Laurène Marquot, qui ont récemment présenté leurs travaux sur les motivations à l'installation des médecins généralistes en Aveyron. Leurs conclusions : un coup de cœur pour notre qualité de vie ! Dans un contexte de problématique nationale de démographie médicale et de lutte

contre les déserts médicaux, l'Aveyron se distingue, selon les deux chercheuses, par son attractivité en affichant un solde positif d'installations de médecins généralistes, même s'il reste encore beaucoup de chemin à parcourir pour satisfaire la demande. Un terme ressort unanimement : la qualité. Qualité d'accueil, qualité de formation et qualité de vie personnelle

et professionnelle. La Cellule « Accueil Médecins Aveyron » du Département confirme ce choix en représentant un repère rassurant. Développer l'intégration des jeunes médecins ou des internes en leur donnant le sentiment d'être désirés et utiles semble être l'un des piliers du succès.

**+ D'INFO**

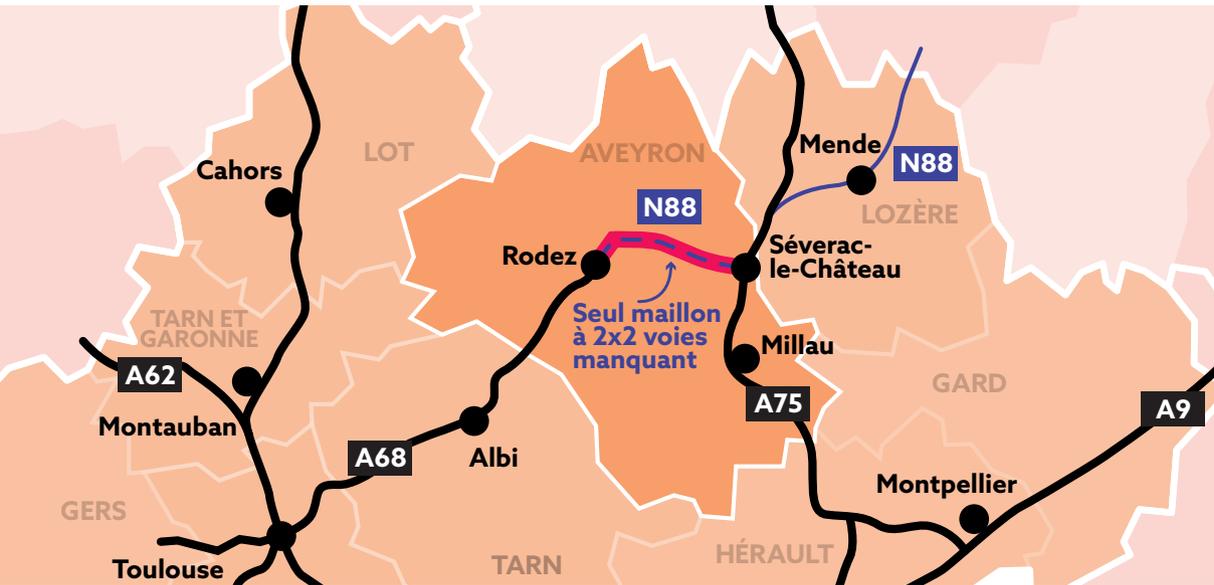
→ [accueilmedecins.aveyron.fr](http://accueilmedecins.aveyron.fr)

# RN88

## *l'impératif maillon*

### Rodez - Sévérac-le-Château

Le Département pousse les feux pour cette opération qui parachèvera le maillage à 2x2 voies de l'Aveyron et du nord de l'Occitanie.



#### Infos routes

#### Vos conditions de circulation en Aveyron en temps réel

Classées suivant 4 niveaux définis nationalement :

- Conditions de circulation normale  
→ pas de difficulté hivernale. Restez prudents
- Conditions de circulation délicate  
→ conduite délicate : soyez vigilants, réduisez votre vitesse. Perte d'adhérence possible localement.
- Conditions de circulation difficile  
→ conduite difficile : équipements hivernaux nécessaires. Sinon, différez votre déplacement.
- Conditions de circulation impossible  
→ conduite impossible : ne prenez pas la route.

→ [inforoute12.fr](https://www.inforoute12.fr)

Les Aveyronnais le savent : entre Sévérac-le-Château et Rodez, il manque un tronçon à 2x2 voies sur la RN88 Toulouse-Lyon. Alors qu'elle sera totalement aménagée en 2023, sauf sur le secteur de Lescure, à l'entrée d'Albi, réaliser le maillon manquant est donc une priorité. C'est un enjeu essentiel pour l'Aveyron et, plus généralement, pour le nord de l'Occitanie. Il permettra de :

- ↓ **Compléter la voie autoroutière** entre l'A20 et l'A75,
- ↓ **Désenclaver l'Aveyron** dépourvu de gares TGV et faiblement desservi en liaisons aériennes,
- ↓ **Diminuer les temps de parcours** Rodez - Sévérac-le-Château de 22 min, à 110 km/h,
- ↓ **Améliorer sensiblement la sécurité** 17 tués sur cette portion de 2010 à 2020, 3 morts sur l'A75 sur une longueur équivalente,
- ↓ **Assurer un important gain socio-économique**

La mise à 2x2 voies de Tanus à Rodez doit être terminée fin 2022 / début 2023 avec la mise en service de la section Baraqueville - La Mothe. Les 230 M€ de ce chantier sont financés à 54 % par l'État et à 23 % par la Région Occitanie et par le Département de l'Aveyron. Reste donc à caler le financement et à programmer les travaux des 41 km du maillon Rodez- Sévérac-le-Château.

#### Le Département de l'Aveyron a érigé cette opération en priorité

Le 1<sup>er</sup> octobre, il a décidé de demander le transfert

par l'État au Département de la maîtrise d'ouvrage (pilotage et planification de l'opération), également sollicitée par la Région Occitanie.

Il a aussi demandé l'inscription, au futur contrat de plan, de 144 M€ pour les travaux de Rodez à Laissac et de 3 M€ pour les études préparatoires de Laissac à l'A75. Le financement serait réparti entre l'État (50 %), la Région Occitanie (25 %) et le Département de l'Aveyron (25 %).

Enfin pour la rocade de Rodez, le Département est disposé à payer 20 % des 64,6 M€ de son coût.



# une expérimentation pour un meilleur accompagnement des personnes âgées

*Une prise en charge plus globale, plus humaine et modernisée, avec un parcours en proximité, testée dans six intercommunalités.*

Les personnes âgées sont une des principales composantes de l'Aveyron : 27 % de la population. Leur prise en charge est une des responsabilités majeures du Département. Tout naturellement, le Département en a fait une de ses priorités, dès le début de la mandature. Le 1<sup>er</sup> octobre, il a voté le lancement de l'expérimentation d'une plateforme territoriale d'accompagnement des personnes âgées dans leur parcours de vie.

## De quoi résulte cette opération ?

Elle provient de la réalité de l'Aveyron : faible densité de la population, modes de vie ruraux avec enracinement dans les lieux de vie, importance de la cellule familiale et du voisinage, problématique de l'emploi local, efforts des collectivités territoriales et des associations, politique de maintien à domicile déjà très engagée.

Ensuite, cette opération bénéficie de deux atouts : une pratique de l'innovation, un partenariat historique entre intervenants.

## Quels sont les objectifs ?

Structurer l'ensemble des dispositifs existants, en s'appuyant sur l'innovation, notamment les outils numériques, en vue de la prévention du vieillissement, du recul de la perte d'autonomie, de la qualité de vie et du bien vieillir, ainsi que de l'attractivité de l'Aveyron pour les seniors.

## Comment cette démarche se traduira-t-elle ?

Elle doit construire la continuité de la prise en charge successive entre le domicile, l'habitat intermédiaire (habitat regroupé, résidences services) et les établissements (EHPAD, EHPA, résidences autonomie). L'expérimentation doit activer la coopération des acteurs locaux et des hébergements et la floraison d'innovations.

## Où se situera l'expérimentation ?

Six intercommunalités, aux caractéristiques différentes, ont été choisies : Pays Ségali, Monts, Rance et Rougier, Conques-Marcillac, Ouest Aveyron, Lévézou-Pareloup, Pays de Salars, et Rodez Agglomération.

Ceci pour une durée de trois ans, afin que l'expérimentation puisse produire les effets positifs attendus et que soit envisagée la généralisation dans tout le Département des plateformes testées.



## Trouver le bon établissement d'accueil avec ViaTrajectoire !

### Ce site internet, outil public gratuit, comprend :

- > Un annuaire des établissements d'hébergement ou d'accueil pour personnes âgées dans 75 Départements, avec une recherche multicritère (budget, prestations de confort, tarifs, reste à charge, secteur géographique, animal de compagnie) et dépôt des demandes en ligne.
- > Des informations médicales directement remplies par le médecin traitant.
- > Un suivi en temps réel : Alerte par mail dès que les établissements receveurs formulent une réponse. Votre médecin traitant est également informé.

**+ D'INFOS → [trajectoire.sante-ra.fr](http://trajectoire.sante-ra.fr)**

# Actu Aveyron

## → conseil citoyen



### Un début de mandat sous le signe de la démocratie participative

Dès son élection au Département, Arnaud Viala a annoncé sa volonté de créer un conseil citoyen, instance de participation et de concertation pour et avec les Aveyronnais.

C'est lors de l'Assemblée départementale du 5 novembre que « l'Assemblée pour l'Aveyron » a été créée.

Cette Assemblée permettra une meilleure participation citoyenne et sera garante de la prise en compte de l'expression des Aveyronnais dans le processus de décision du Département.

Pour cette première étape, elle est composée de 36 membres dont la première mission sera d'émettre un avis consultatif sur le programme d'actions du Département pour les 7 ans à venir.

Restez informés en vous connectant sur le site officiel du département : [aveyron.fr](http://aveyron.fr) !



### visite de la ministre **Sophie Cluzel**

Sophie Cluzel secrétaire d'état aux Personnes Handicapées est venue à la

rencontre des élus. Elle confirme ainsi la volonté du gouvernement d'accompagner notre territoire dans l'expérimentation de solutions pour l'Aveyron. Une volonté commune pour faciliter la vie et les démarches des personnes en situation de handicap. Objectifs : développer l'installation d'habitats inclusifs dans les centres-villes et motiver l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap.

Sophie Cluzel chargée des Personnes handicapées, Gisèle Rigal, Vice-présidente et Arnaud Viala, Président du Département.

## 5 filières d'excellence proposées par la CCI Aveyron

Depuis la rentrée, Campus XII<sup>e</sup> Avenue regroupe l'ensemble des activités d'enseignement et de formation de la CCI Aveyron. Ce ne sont pas moins de 5 000 dirigeants ou salariés d'entreprises et 1 000 étudiants qui sont formés chaque année à Rodez, Millau ou Saint-Affrique pour préparer les experts de demain. Cybersécurité, génie mécanique, commerce international, informatique, tourisme ou marketing digital, la CCI propose des formations en lien permanent avec les besoins de l'entreprise. Ce pôle d'excellence aveyronnais, a pour ambition d'attirer et de conserver les talents en Aveyron et de contribuer à son attractivité.

→ Pour aller plus loin

@Campus12Avenue | [campus12avenue.fr](http://campus12avenue.fr)



## Balade en famille dans l'univers d'Anne Crausaz

" des livres et des bébés "

La Communauté de communes Monts Rance et Rougier mène un projet autour de la lecture et de la petite enfance, avec la Médiathèque Départementale. Jusqu'à fin janvier, les tout-petits et leurs parents vont parcourir l'univers artistique d'une autrice et illustratrice de talent, Anne Crausaz dans les bibliothèques et les structures d'accueil de la petite enfance de l'intercommunalité.

Exposition et parcours numérique, jeu de piste...

→ à découvrir dans les bibliothèques de **St-Sernin-sur-Rance, Belmont-sur-Rance et Camarès.**

## Groupe Majorité du Département

### Les Aveyronnaises et les Aveyronnais se sont exprimés clairement et ont choisi majoritairement les candidats de l'Aveyron pour Tous

Ce projet est issu de longues réflexions, il porte la volonté des élus et les ambitions pour l'Aveyron.

Ce contexte et la période dans lequel se sont déroulés les débats et les scrutins des 20 et 27 juin posent évidemment la question sur les besoins et les envies de nos concitoyens Aveyronnais. Depuis plusieurs années maintenant la France traverse des crises sociales et sanitaires majeures.

Dans un passé récent, nombreuses ont été les tentatives pour restreindre, voire supprimer les Départements de France. Les différentes crises et notamment la crise sanitaire remettent en évidence l'indispensable besoin de proximité de nos concitoyens pour des collectivités proches d'eux, pour des élus engagés à leurs côtés.

Le projet de l'Aveyron pour Tous répond

à ces besoins de proximité, il répond aux besoins des Aveyronnais.

C'est un projet qui prône l'unité de Tous pour l'Aveyron, pour travailler dans le sens de l'intérêt de l'Aveyron. Avec tous les acteurs de notre Département, des Communes aux Communautés de Communes, des Chambres Consulaires, des acteurs de la vie associative, de toutes et tous les Aveyronnaises et Aveyronnais désireux de voir un Conseil départemental et ses Élus à leurs côtés. À leurs côtés pour ce projet qui doit traiter de tous les défis et enjeux de notre Département :

Le défi des solidarités du plus jeune enfant au doyen Aveyronnais, le défi de son attractivité pour un Département innovant, dynamique, un Département qui affirme ses principes et ses valeurs de ruralité heureuse... tel est le fil conducteur d'actions qui seront au cœur de nos préoccupations et de notre travail.

Ce projet, longuement débattu a été choisi par les Aveyronnais, il a été présenté et voté le 10 décembre au cours

de la session plénière du Conseil départemental. Il s'inscrit dans une farouche volonté d'être Département pilote en France en matière d'innovation pour le bien vivre des Aveyronnais.

Notre majorité a choisi Arnaud Viala pour l'incarner comme Président du Département de l'Aveyron.

Avec lui, nous souhaitons porter ces valeurs qui ont fait l'Aveyron d'hier et qui façonneront l'Aveyron pour Tous de demain,

Merci à toutes les Aveyronnaises et tous les Aveyronnais d'avoir choisi l'Aveyron pour Tous !

Jean-Philippe Sadoul,  
Président du groupe de la Majorité départementale, Conseiller départemental Nord Lévézou.

## Groupe Divers Gauche du Département

### Un mandat de 7 ans pour faire avancer l'Aveyron

A l'issue des élections départementales des 20 et 27 juin 2021, forts des valeurs que nous avons en partage, un groupe Divers Gauche s'est constitué au sein du nouveau Conseil départemental.

Il est composé de 8 membres, 4 femmes et 4 hommes, élus en binôme sur les cantons suivants : Enne et Alzou : Hélian Cabrolier et Graziella Piérini ; Rodez-1 :

Arnaud Combet et Sarah Vidal ; Tarn et Causses : Kateline Durand et Edmond Gros ; Villefranche-de-Rouergue : Stéphanie Bayol et Eric Cantournet. Deux élus sont apparentés : Bertrand Cavalerie et Cathy Mouly (Lot et Montbazinois). Le groupe ainsi constitué est co-présidé par Eric Cantournet et Sarah Vidal.

Comme l'ensemble des Conseillers départementaux, les élus du groupe Divers Gauche sont tous membres de la com-

mission permanente et Arnaud Combet préside la commission des finances.

Nous travaillerons en bonne intelligence et de manière constructive au sein du Conseil départemental avec comme objectif de faire avancer l'Aveyron et les nombreux projets qui font la richesse de notre département.

Groupe divers gauche.



Credits photos Adobe Stock

# Trouver un établissement pour personnes âgées ?

De la recherche jusqu'à l'entrée effective en  
établissement, effectuez toute la démarche en ligne

**ViaTrajectoire.fr**