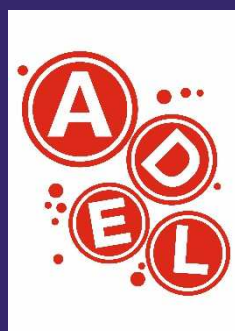


# ZEST' METIERS DE L'AUTONOMIE

BILAN



POUR DES  
RECRUTEMENTS  
REUSSIS



## Contexte :

- **UNE RÉPONSE AUX DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT D'UNE FILIÈRE EN TENSION :**

Remobiliser des personnes en situation de recherche d'emploi afin de répondre aux besoins des organismes du territoire, dans le cadre d'un parcours pré-qualifiant et personnalisé adapté à des personnes éloignées de l'emploi

- **UNE SOLUTION POUR DES PARCOURS IAE :** Amener en fin de dispositif à des contrats de travail dans les établissements médico-sociaux et les organismes de SAAD ou amorcer une montée en compétences dans le secteur : contrat pro, intégration dans le GEIQ SAAD,...

## 4 Associations Intermédiaire engagées sur l'expérimentation Zest :

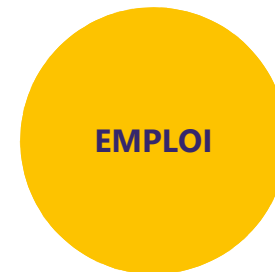
2023/24 : Adel (Bozouls) et Chorus (Decazeville)

2024/25 : Asac (Rodez) et Tremplin pour l'Emploi (Millau)

## La démarche ZEST'

► Le point de départ :

Les besoins des entreprises locales et des territoires



Formation

Mise à disposition

► Le point d'arrivée :

L'emploi:  
recrutement, embauche

6 à 12 mois

## Zoom : Opération Zest porté par ADEL :

- **Ciblée sur 2 métiers** : Agent Service Médico-Social/Intervenant à domicile
- **Une formation délocalisée** sur Bozouls et Marcillac Vallon (en partenariat étroit avec les Espaces Emploi Formation locaux)
- **9 salariés en parcours ont suivi en juin 2023 une formation pré-qualifiante de 150H**, assurée par le GRETA sur Marcillac avec des plateaux techniques sur les Ehpad de Bozouls et Marcillac .



## Les partenaires financiers/techniques

Les 4 opérations Aveyronnaise ont pu s'appuyer sur le soutien de financier :

- de l'Etat : DREETS - DDETSPP,
- notre OPCO EP,
- de la Plateforme des Métiers de l'Autonomie.

et du soutien technique :

- l'EEF de Conques Marcillac et l'EEF Bozouls-Comtal
- l'EHPAD St Joseph à Marcillac et les Caselles à Bozouls
- le Coorace Occitanie,
- et le GRETA.

## Typologie des 9 salariés en parc

- Allocataires du **RSA (3)**
- France Travail : **DELD (6)**
- Age : -26 ans (3) +50 ans (3)
- Sexe : **hommes (4)** et femmes (5)
- Niveau d'étude : Niveau Bac et plus (2), infra Bac (4), **sans diplôme (3)**
- **4 ont des problèmes de mobilité**
- 2 ont des enfants en bas âge

Accompagné par l'Association Intermédiaire/EEF  
= Aucun abandon à l'issue de la formation

### Conques-Marcillac

## Métiers de l'autonomie : « On a besoin de vous sur le territoire ! »

La formation aux métiers de l'autonomie délivrée par le Greta s'est achevée la semaine dernière à la Maison du territoire à Marcillac. Tous les partenaires de cette action de formation innovante se sont réunis le dernier jour pour faire un premier bilan avec les stagiaires qui ont pu exprimer chacun leur ressenti. Cette évaluation « à chaud » s'est déroulée en présence d'Eric Reynier représentant de l'OPCO entreprise de proximité et principal financeur de l'opération avec Adel, de Davy Lagrange directeur du Greta et Sandra Solinski conseillère en formation continue.

Le premier constat est positif car, comme chacun l'a souligné « aucun des neuf participants n'a décroché de cette formation très dense qui a abordé des sujets parfois difficiles comme celui de la fin de vie, mais aussi l'accompagnement des personnes en



Une formation innovante a été délivrée par le Greta.

perte d'autonomie, dans l'aide aux soins corporels par exemple. » Les Espaces Emploi de Conques Marcillac et de Bozouls également partie prenante de cette opération vont désormais les accompagner pour envisager la suite de

ce parcours via des missions ADEL visant à terme un emploi durable. Coiffant sa casquette de vice-président de la Communauté de communes, Davy Lagrange a lancé un appel aux volontaires qui seraient intéressés par les mé-

tières de l'autonomie. « On a besoin de vous pour occuper ces emplois sur nos contrées rurales où l'accompagnement des personnes âgées est un enjeu majeur ». Renseignements : Espace Emploi Formation – Maison du territoire, 20 avenue Gustave Bessière à Marcillac. Tél : 05 65 42 68 94.

## BILAN A 9 MOIS :

Les salariés formés ont pu être mis à disposition pour répondre à des besoins ponctuels auprès :

- 2 ADMR (2 salariés),
- 1 EHPAD (3 salariés),
- 1 Foyer de Vie (2 salariés),
- Ainsi que 20 particuliers qui nous ont sollicités pour des interventions à leur domicile dans le cadre de missions de « services à la personne » (5 salariés).

## Les sorties du dispositif :

- 2 réorientations à l'issue de la formation
- 3 salariés toujours en parcours qui réalisent des remplacements en établissements ou des interventions chez des particuliers
- **4 sorties en emploi : 3 CDI et 1 CDD (dont 2 dans la filière)**

**TEMOIGNAGE de Mme Annie CAZAL**  
Conseillère Emploi EEF Conques-  
Marcillac/Relais ADEL  
- L'accompagnement de salariés parcours



- TEMOIGNAGE de Mme Claire BOULOC  
Directrice Ephad St Joseph à Marcillac Vallon
- Plateau technique pour la formation
  - Accueil de salariés en parcours pour des missions de travail

## CLAIRE BOULOC

### Directrice Ephad St Joseph à Marcillac Vallon

- Nous n'avons pas mesuré l'éloignement de l'emploi des personnes accueillies
  - Postures et attitudes parfois non adaptées à notre secteur
  - Du coup, regard inquiet des professionnels
- Les formateurs étaient des professionnels adaptés aux personnes en reconversion et prêtes à tenir un poste et qui sont en demande de nouvelles compétences.
- Contenu de la formation, peut-être rester moins ambitieux sur la technique, mais agir sur la « compétence relationnelle », les attitudes, le travail en équipe, la notion de service à l'autre.

#### **Les points positifs :**

- Des petites expériences ont pu avoir lieu avec des missions courtes.
- Un échange de confiance avec l'EEF/ADEL et la structure.
- Un maillage territorial qui permet à plus long terme de constituer un vivier d'agents.
- Le sentiment d'utilité sociale pour la maison même si les intégrations (en l'état) seront compliquées.

#### **Conclusion :**

La Résidence ST Joseph est toujours disponible pour tenter, accompagner ce type d'expérimentation.

# METIERS DE L'AUTONOMIE

Autres opérations en cours sur le  
Département :

Salariés en fin de parcours :

- Chorus (Decazeville)



Salariés en fin de formation Zest 2024 :

- Asac (Rodez)
- Tremplin pour l'Emploi (Millau)

